



# Seguridad y Salud en el Trabajo 2019

## Informe de desempeño

FATECSA OBRAS S.A.

## Contenido

1. INTRODUCCIÓN .....	2
2. PRINCIPALES OBJETIVOS Y ACCIONES EN 2019 .....	2
2.1. SALUD Y BIENESTAR.....	2
2.2. HAMBRE CERO .....	3
2.3. EDUCACIÓN DE CALIDAD .....	4

Informe elaborado por:  
Elena Sánchez Tomé – Responsable de SST FATECSA OBRAS S.A.

[www.fatecsaobras.com](http://www.fatecsaobras.com)

CIF A83452516

Noviembre 2019

V00

### 1. INTRODUCCIÓN

El compromiso de FATECSA OBRAS, S.A. con la salud de sus trabajadores se ve reflejado en las diferentes actividades que desarrolla, tanto en sus propias instalaciones, como la realización de formaciones periódicas, concienciación que fomentan estas prácticas”.

Este año hemos ampliado nuestro compromiso al adherirnos a la Declaración de Luxemburgo como empresa saludable.



“Ser pioneros en el sector de la construcción en el cuidado de la salud de cada miembro de la empresa, en todos los niveles de la organización, de manera preventiva y utilizando las mejores herramientas disponibles en cada momento para conseguir un bienestar físico, mental y emocional óptimos, que ayude a las personas a sentirse motivadas, aumentar su productividad y reducir el número de ausencias por enfermedad, construyendo un mejor lugar de trabajo.”

También se hace patente su compromiso en materia de seguridad contando con auditorías regulares, píldoras de buenas prácticas de SST, desarrollo de planes de movilidad, entre otras iniciativas.

Este logro ha sido resultado de la implicación y la dedicación de todo el personal.



Desde 2010 disponemos de un sistema de Gestión integrado (Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo) certificado por AENOR, así como de una batería de indicadores de gestión, que nos aportan información directa de nuestro desempeño en calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo. Este año hemos incorporado el compromiso de medir nuestra eficacia en la SST para lo cual hemos desarrollado este informe.

A continuación, se presentan un compendio del desempeño anual en materia de SST durante el 2019, de su estrategia al respecto y de las principales actuaciones y proyectos acometidos.

### 2. PRINCIPALES OBJETIVOS Y ACCIONES EN 2019

Las principales actividades llevadas a cabo por FATECSA OBRAS durante 2019 e indicadores que miden la contribución del FATECSA a la SST:

#### 2.1. SALUD Y BIENESTAR



Objetivo: Mantenimiento por debajo el índice de accidentalidad (accidentes con baja de personal propio) respecto al del sector en un 5%.

Acciones y logros:

Mejorar el Sistema Global de Seguridad y Salud Laboral, alineado con la Política del sistema integrado y con los estándares internacionales más exigentes ISO 45001.

Medidas de seguridad y salud para contratistas a través de programas de formación, internalización de tareas y de personas.

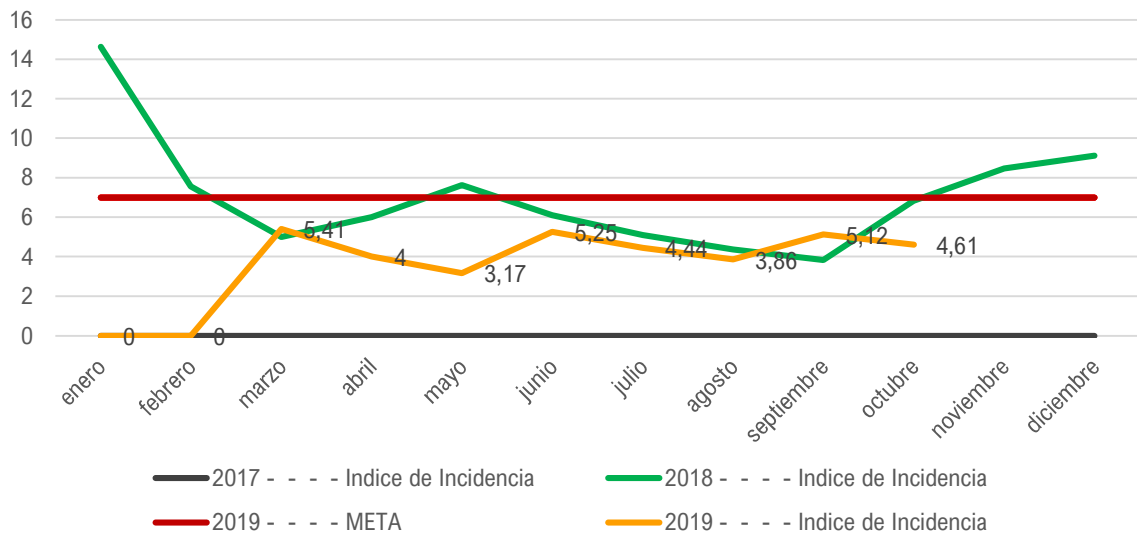
Lanzamiento de píldoras preventivas para concienciación en materia de SST, este año se han realizado 24 frente a las 10 realizadas el año pasado.

Este año también participaremos por primera vez en la carrera de empresas, se ha realizado un cartel para promover su participación. Está prevista para el 15 de diciembre de 2019.

Plan de accidentes 0 con el objetivo de reducir la accidentalidad entre los empleados.

Un año más el índice de accidentalidad de FATECSA se encuentra por debajo del sector. (Datos facilitados por nuestra mutua FREMAP)

### ÍNDICE DE INCIDENCIA DE LOS 3 ULTIMOS AÑOS



## 2.2. HAMBRE CERO



Objetivo: Aportaciones voluntarias por parte de los empleados del grupo de productos de primera necesidad, y contribuir así a paliar la situación de exclusión social y de pobreza en que se encuentran muchas personas

Acciones y logros:

FATECSA OBRAS se ha comprometido con el Banco de Alimentos de Madrid para la realización de una campaña KILO. Se ha establecido realizarla el próximo 17 de diciembre de 2019. Esta será nuestra primera participación y esperamos que el personal se involucre en la iniciativa.



### 2.3. EDUCACIÓN DE CALIDAD

Objetivo: Superar el ratio de cursos de formación realizadas respecto años posteriores.

Acciones y logros:

Desarrollo de planes de formación continua para empleados monitorizando el cumplimiento de los mismos.